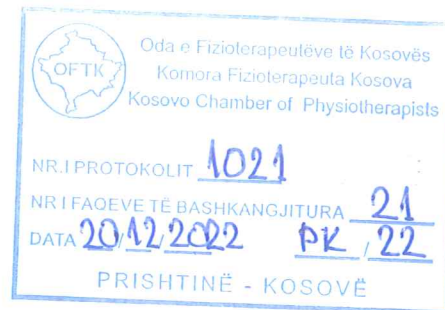




Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

**RREGULLORE MBI PËRGJEGJËSINË DISIPLINORE DHE MATERIALE TË
PUNËTORËVE TË SHËRBIMIT ADMINISTRATIV TË OFTK-së.**



Prishtinë, 20.12.2022

Adresa: Kompleksi i QKUK-së - Instituti A (Instituti i Anatomisë), Kati i III-të, RKS-10000 Prishtinë
Address: UCCK Complex - Institute A (Institute of Anatomy), 3rd Floor, RKS-10000 Prishtina
Tel +383(0) 45 460 551; e-mail info@oftk-ks.org; web : www.oftk-ks.org

**Oda e
Fizioterapeutëve
të Kosovës**





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

KUVENDI I ODËS SË FIZIOTERAPEUTËVE TË KOSOVËS, në mbështetje të nenit 19 paragrafin 1.4, nenit 21, paragrafi 1 me nënparagrafin 1.11 të Ligjit për Odat e Profesionistëve Shëndetësor nr. 04/L-150 dhe nenit 27, paragrafi 2, me nënparagrafin 2.11 të Statutit të OFTK-së, në mbledhjen e mbajtur me 20.12.2022, nxjerr këtë :

RREGULLORE MBI PËRGJEGJËSIN DISIPLINORE DHE MATERIALE TË PUNËTORËVE TË SHËRBIMIT ADMINISTRATIV TË OFTK-së.

I.DISPOZITAT E PËRGJITHSHME

Neni 1

Me këtë rregullore rregullohen detyrimet e punëtorëve lidhur me punën (detyrat e punës), përgjegjësit e punëtorëve për cenimin e detyrave të punës (përgjegjësia disiplinore), cenimet e lehta dhe të rënda të disiplinës në punë si dhe përgjegjësia materiale e punëtorit për dëmin, organi disiplinor, inicimi, udhëheqja e procedurës disiplinore, shqiptimi i masave disiplinore dhe përgjegjësia materiale e punëtorëve.

Neni 2

Çdo punëtor është i obliguar të përmbush detyrat e punës, vendimet lidhur me punën të nxjerrura nga Menaxhmenti në pajtim me Ligjin në fuqi dhe aktet tjera të brendshme të OFTK-së.

Neni 3

Dispozitat e kësaj rregullore mbi përgjegjësin disiplinore unanimisht janë të zbatueshme ndaj të gjithë punëtorëve pa marrur parasysh pozitën të cilën e ushtron në OFTK.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

II. DETYRAT E PUNËS

Neni 4

Punëtori i përmbush detyrat e punës në harmoni me Ligjin e Punës, Rregulloren mbi Organizimin dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës dhe Kontratën e Punës.

Neni 5

1. Përveç detyrave të punës të përcaktuara me Ligjin në fuqi dhe Kontratë të Punës, punëtori ka dhe obligimet vijuese:
 - 1.1. rregullisht, me kohë të vij në punë dhe respektoj orarin e punës;
 - 1.2. me ndërgjegje, rregullisht dhe me kohë ti kryej punët të cilat i janë besuar;
 - 1.3. të ruaj pasurin dhe vlerat e OFTK-së;
 - 1.4. të ruaj sekretin e punës dhe lidhur me punën;
 - 1.5. të angazhoj aftësitë personale, profesionale në punë dhe në mënyrë racionale të shfrytëzoj mjetet e punës;
 - 1.6. që të informoj menaxhmentin për çdo parregullsi në punë dhe për mos respektimin e ligjit, akteve tjera të OFTK-së;
 - 1.7. të angazhoj aftësitë e profesionale personale në aftësimin e praktikantëve dhe punëtorëve të rinj.

PËRGJEGJËSIA DISIPLINORE

Neni 6

Punëtori përgjigjet për cenimin e disiplinës (detyrave të punës) në punë të cilën e kryen me paramendim dhe nga pakujdesia rëndë.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

Neni 7

Punëtori nuk mban përgjegjësi disiplinore për veprimet/lëshimet gjegjësisht cenimin e detyrave të punës të cilat me këtë rregullore ose me Ligjin e aplikueshëm nuk janë të përcaktuara si shkelje.

Neni 8

Përgjegjësia për vepër penale, delikt ekonomik ose kundërvajtje nuk përjashton përgjegjësin disiplinore për veprën e njëjtë, nëse e njëjta vepër është kryer në punë apo lidhur me punën dhe nëse me këtë Rregullore apo Ligj është parapare si shkelje e disiplinës në punë.

Neni 9

1. Përveç shkeljeve të lehta të detyrave të punës të përcaktuara me Ligjin në fuqi, Kontratën e Punës dhe Rregulloren mbi organizimin dhe sistematizimin e punës, konsiderohen dhe këto shkelje të përcaktuara si më poshtë:

- 1.1. Shkeljet e lehta të detyrave të punës konsiderohen:

- 1.1.1. ardhja në punë me vonesë;
- 1.1.2. largimi i paarsyeshëm nga puna gjatë orarit të punës ose para përfundimit të orarit të punës;
- 1.1.3. mungesa një ditore e paarsyeshme nga puna;
- 1.1.4. sjelljet e pahijshme (zënkat, fyerjet dhe të ngjashme) ndaj punëtorëve të tjerë dhe ndaj përgjegjësve;
- 1.1.5. qëndrimi i pandërgjegjshëm ndaj mjeteve të besuara dhe në rastet kur pasoja e dëmit nuk është shkaktuar;
- 1.1.6. shkaktimi i dëmit ndaj OFTK-së në shkallë më të vogël;
- 1.1.7. mos lajmërimi i dëmit të cilin e ka shkaktuar punëtori tjetër;
- 1.1.8. mos dhënia e këshillave profesionale nga ana e punëtorit përgjegjës ndaj punëtorëve tjerë;
- 1.1.9. zbatimi pas afatit i vendimeve të organeve edhe nëse nuk është shkaktuar pasoja dëmshme;
- 1.1.10. mbajtja e dokumenteve dhe mjeteve të punës në gjendje jo të rregullt (sistematizuar, arkivuar etj);
- 1.1.11. lajmërimi me vonesë i prishjeve në pajisjet, mjetet e punës dhe mjetet mbrojtëse;
- 1.1.12. lëshimi i paarsyeshëm për të lajmëruar brenda 24 orëve për pamundësinë e ardhjes në punë nga punëtori.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

Neni 10

1. Përveç shkeljeve të rënda të detyrave të punës të përcaktuara me Ligjin në fuqi, Kontratën e Përgjithshme Kolektive dhe rregulloren mbi organizimin dhe sistematizimin e shërbimit profesional të OFTK-së, konsiderohen dhe këto shkelje të përcaktuara si më poshtë:

1.1. Shkeljet e rënda të detyrave të punës konsiderohen:

- 1.1.1. mungesa e paarsyeshme nga puna 5 ditë pa ndërprerje ose 7 ditë me ndërprerje brenda afatit kohor prej 1 viti;
- 1.1.2. ardhja në punë në gjendje të dehur ose nën ndikimin e materieve narkotike,
- 1.1.3. përdorimi i alkoolit apo materieve narkotike gjatë orarit të punës disa herë brenda muajit;
- 1.1.4. kryerja e pa ndërgjegjshme, jo me kohë dhe e pakujdesshme e detyrave të punës;
- 1.1.5. shkelja e dispozitave të mbrojtjes nga zjarri, eksplozimeve, fatkeqësive elementare dhe materialeve të rrezikshme;
- 1.1.6. disponimi dhe shfrytëzimi i paautorizuar dhe kundërligjor i mjeteve të OFTK;
- 1.1.7. zbulimi i fshehtësive afariste dhe fshehtësive tjera të OFTK-së në mënyrë të pa autorizuar;
- 1.1.8. keqpërdorimi i pozitës dhe tejkalimi i autorizimeve;
- 1.1.9. lëshimi i veprimit me të cilin pengohet ose parandalohet procesi i punës dhe menaxhimi i OFTK-së;
- 1.1.10. mosndërmarrja e veprimeve të mbrojtjes të punëtorëve në punë dhe e mjeteve të punës;
- 1.1.11. pranimi i punëtorëve në punë në kundërshtim me dispozitat e ligjit dhe akteve tjera të aplikueshme;
- 1.1.12. përdorimi i paautorizuar i mjeteve të OFTK-së të besuara punëtorit për kryerjen e detyrave të punës;
- 1.1.13. nxitja e rrëmujës ose pjesëmarrja në rrahje gjatë orarit të punës;
- 1.1.14. pengimi i një apo më shumë punëtorëve në procesin e punës ku si rezultat vështirësohet në masë kryerja e obligimeve të punës;
- 1.1.15. keqpërdorimi i detyrës së punës me qëllim që për vete apo dikujt tjetër ti sjell përfitim pasuror;
- 1.1.16. përfitimi material i pa ndërgjegjshëm, marrja e dhuratave dhe përfitimeve tjera të pandërgjegjshme në lidhshmëri me punën përveç dhuratave të zakonshme;
- 1.1.17. shkaktimi i dëmit në masë të madhe ndaj OFTK-së dhe vlerave të saj;
- 1.1.18. shpërdorimi ose vjedhja e pasurisë së OFTK;





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

- 1.1.19. fshehja e dëmtimeve të mjeteve të punës nga punëtori i cili menaxhon me ato mjete ose e bënë kontrollin teknik të tyre;
- 1.1.20. mos lajmërimi i shkeljeve të rënda të detyrave të punës për vete apo ndonjë punëtor tjetër;
- 1.1.21. pengimi i punës së kontrollit profesional të brendshëm apo jashtëm në kryerjen e funksionit të tyre;
- 1.1.22. pengimi i punës së organizatave sindikale të punëtorëve në OFTK;
- 1.1.23. dhënia e informatave të gabuara të cilat kanë ndikuar bindshëm në marrjen e vendimeve jo të drejta në OFTK;
- 1.1.24. mohimi i të drejtave të punëtorit nga marrëdhënia e punës;
- 1.1.25. mos përmbushja e vendimit mbi përcaktimin e përkohshëm në vend apo orar tjetër të punës;
- 1.1.26. keqpërdorimi i shfrytëzimit të drejtës së pushimit mjekësor;
- 1.1.27. mos arritje e rezultateve të punës të planifikuara në periudhën prej 3 muajve pa ndërprerje gjatë vitit;
- 1.1.28. mos ardhja apo vonesa e paarsyeshme në punë 3 herë gjatë javës së punës;
- 1.1.29. organizimi i tubimeve në baza partiake, etnike, racore dhe fetare.

MASAT DISIPLINORE

Neni 11.

- 1. Për shkeljen e disiplinës në punë mundë të shqiptohet njëra nga masat disiplinore në vijim:
 - 1.1.vërejtja;
 - 1.2.dënimi me të holla në lartësi deri në 20% të pagës mujore në kohëzgjatje prej 1 deri në 6 muaj;
 - 1.3.ndërprerja e marrëdhënies së punës.

Neni 12.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

Masa disiplinore e vërejtjes dhe e dënimit me të holla në lartësi deri në 20% nga paga mujore në kohëzgjatje prej 1 deri në 3 muaj shqiptohet për shkeljet e lehta të detyrave të punës të përcaktuara në nenin 10 të kësaj rregullore.

Neni 13.

Masa e disiplinore e dënimit me të holla në lartësi deri në 20% nga paga mujore në kohëzgjatje prej 3 deri në 6 muaj shqiptohet për shkeljet e rënda të detyrave të punës të cilat janë të përcaktuara në nenin 11 të kësaj rregullore.

Neni 14.

Masa disiplinore e ndërprerjes së mardhënjes së punës shqiptohet për shkeljet e rënda të detyrave dhe obligimeve të punës të përcaktuara në nenin 11 të kësaj rregullore.

Neni 15.

1. Gjatë shqiptimi të masave disiplinore të shkeljes së detyrave të punës merren parasysh posaçërisht:
 - 1.1.pesha e shkeljes së detyrave të punës dhe pasoja e saj;
 - 1.2.shkalla e përgjegjësisë së punëtorit;
 - 1.3.kushtet në të cilat është kryer shkelja e detyrave të punës;
 - 1.4.sjelljet e më parëshme të punëtorit në vendin e punës;
 - 1.5.rrethanat tjera të cilat mundë të jenë me ndikim gjatë shqiptimit, ekzekutimit dhe lartësisë së masës disiplinore.

PROCEDURA DISIPLINOR

Inicimi i procedurës disiplinore

Adresa: Kompleksi i QKUK-së - Instituti A (Instituti i Anatomisë), Kati i III-të, RKS-10000 Prishtinë
Address: UCCK Complex - Institute A (Institute of Anatomy), 3rd Floor, RKS-10000 Prishtina
Tel +383(0) 45 460 551; e-mail info@oftk-ks.org; web : www.oftk-ks.org

Oda e
Fizioterapeutëve
të Kosovës





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

Neni 16

Procedura disiplinore iniciohet në bazë të kërkesës së ushtruar nga Kryetari ose Sekretari i OFTK-së.

Neni 17

1. Organi nga neni 17 i kësaj rregullore është i obliguar të paraqet në Komisionin Disiplinor për iniciimin e procedurës disiplinore në afat prej 15 ditë nga data e njoftimit lidhur me shkeljen e disiplinës në punë dhe kryerësin e saj.
2. Njoftimi për shkeljen e disiplinës në punë organit përgjegjës për iniciimin e procedurës disiplinore mund t'ia paraqet cdo punëtor/anëtar i cili ka hasur në shkeljen e disiplinës në punë të bërë nga ndonjëri nga punëtorët e OFTK-së.

Neni 18

1. Kërkesa për iniciimin e procedurës disiplinore paraqitet në formë të shkruar dhe duhet të përmban:
 - 1.1.emërtimin e organit të cilit i drejtohet kërkesa;
 - 1.2.emrin, mbiemrin dhe shënimet personale të punëtorit/anëtarit;
 - 1.3.kohën, vendin, mënyrën e kryerjes dhe kualifikimin juridik të shkeljes së disiplinës në punë;
 - 1.4.provat;
 - 1.5.arsyet në të cilat bazohet informimi që punëtori e ka kryer shkeljen e detyrave të punës;
 - 1.6.emrin dhe mbiemrin e parashtruesit të kërkesës.

Neni 19

Kërkesa për iniciimin e procedurës disiplinore i parashtrohet Kryetarit apo Sekretarit të OFTK-së , pas pranimit të kërkesës për iniciimin e procedurës disiplinore e bënë vlerësimin/shqyrtimin e të njëjtës dhe në bazë të këtij vlerësimi bjerë vendimin mbi vazhdimin apo pezullimin e mëtejme të procedurës disiplinore.

Neni 20





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

Kërkesa për iniciimin e procedurës disiplinore pas shqyrtimit dhe nëse vlerësohet pozitivisht, për vazhdimin e procedurës i dorëzohet Komisionit Disiplinor .

Neni 21

1. Kërkesa për iniciimin e procedurës disiplinore i dërgohet punëtorit. Nga dita e pranimit të kërkesës nga punëtori gjer në ditën e mbajtjes së seancës, punëtorit duhet ti jepet kohë së paku 8 ditë për përgatitjen e mbrojtjes së tij.
2. Udhëheqja e procedurës disiplinore dhe shqiptimi i masave disiplinore nga Kryetari i OFTKsë

Neni 22

Kryetari i OFTK-së ka të drejte që ndaj punëtorit të inicion procedurën disiplinore me iniciativën e tij apo sipas kërkesës së punëtorit/anëtarit.

Neni 23

1. Para udhëheqjes së procedurës disiplinore dhe shqiptimit të masës disiplinore Kryetari mund të urdhëron Përgjegjësën e Punëve Juridike ose punëtorin tjetër profesional, që të zbaton procedurën paraprake.
2. Procedurën paraprake e zbaton përgjegjësi i punëve juridike ose punëtori tjetër profesional me vendimin e Kryetarit të OFTK-së. Në qoftë se paraqitet ndonjë pengesë objektive apo subjektive në personin i cili udhëheqë procedurën, atëherë do të përcaktoj një person tjetër në vend të tij.
3. Në procedurën paraprake bëhet: dëgjimi, marrja e deklaratës së punëtorit, kryhen veprimet tjera paraprake me qëllim të verifikimit të shkeljes së detyrave të punës dhe verifikimi se a është kryer shkelja me fajin e punëtorit.

Neni 24





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

1. Në bazë të procedurës së aplikuar nga neni paraprak Kryetari i OFTK-së mund të shqipton njërën nga masat disiplinore vijuese:
 - 1.1.vërejtja publike;
 - 1.2.dënimi me të holla në lartësi deri në 20 % të pagës mujore në kohëzgjatje prej 1 deri në 6 muaj;

UDHËHEQJA E PROCEDURËS DHE SHQIPTIMI I MASËS DISPLINORE NGA KOMISIONI DISIPLINOR

Neni 25

Komisioni disiplinor i OFTK-së përbëhet nga Kryetari i Komisionit dhe 2 anëtarë tjerë të cilët emërohen në kohëzgjatje prej 1 vite nga Këshilli Drejtues i OFTK-së. Njëri nga anëtarët e Komisionit Disiplinor duhet të jetë me përgatitje profesionale Juridike.

Neni 26

1. Kryetari i Komisionit Disiplinor pas pranimit të kërkesës për inicimin e procedurës disiplinore vendos mbi aplikimin e procedurës paraprake.
2. Nëse vendos që duhet të aplikohet procedura paraprake, kryetari i komisionit përcakton punëtorin profesional i cili do të zbaton procedurën paraprake.
3. Nga data e përcaktimit të shqyrtimit kryesor e gjer në mbajtjen e tij duhet të kalojnë se paku 8 ditë.

Neni 27

1. Në shqyrtim, përveç anëtarëve të Komisionit Disiplinor ftohen: punëtori i pandehur, dëshmitarët si dhe persona tjerë të cilët mundë të kontribuojnë në verifikimin e përgjegjësisë së punëtorit (ekspertët dhe tjerë punëtorë).
2. Ftesa nga alineja 1 e këtij neni dërgohet në formën e shkruar.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

3. Ftesa përmban lëndën, kohën e mbajtjes së shqyrtimit kryesor si dhe kategorizimin se në çfarë cilësi punëtori ftohet.

Neni 28

Punëtori i pandehur ka të drejtë të angazhoj mbrojtësin profesional gjatë gjithë procedurës.

Neni 29.

1. Në fillimin e shqyrtimit kryesor Kryetari i Komisionit Disiplinor verifikon a janë prezent të gjithë personat e ftuar. Në qoftë se punëtori i pandehur nuk është prezent dhe nuk ekziston dëshmia se ftesa është dorëzuar, respektivisht është i penguar me arsye që të vij, shqyrtimi do të shtyhet për një datë tjetër.
2. Në qoftë se punëtori i pandehur është ftuar me rregull, por mosardhjen nuk e ka arsyetuar, shqyrtimi mundë të mbahet dhe pa prezencën e tij.

Neni 30

1. Shqyrtimi pranë komisionit disiplinor fillon me leximin e kërkesës për iniciimin e procedurës disiplinore, pas leximit të kërkesës ftohet punëtori i pandehur të deklarohet mbi shkeljen e disiplinës në punë e cila i ngarkohet.
2. Dëshmitarët nuk duhet të jenë prezent në shqyrtimin kryesor deri sa punëtori i pandehur jep deklaratën.
3. Dëshmitarët japin deklaratën pas punëtorit të pandehur.
4. Nëse në procedurë është e nevojshme mundë të bëhet ballafaqimi ndërmjet punëtorit të pandehur dhe dëshmitarit.
5. Pas dëshmitarëve dëgjohen ekspertët nëse janë ftuar dhe lexohen shkresat, dokumentet dhe deklaratat e dëshmitarëve të cilët nuk janë prezent në shqyrtimin kryesor.
6. Në fund të shqyrtimit kryesor ftohet punëtori i pandehur që të deklaroj fjalën (mbrojtjen) përfundimtare.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova
Kosovo Chamber of Physiotherapists

Neni 31

1. Me shqyrtimin kryesore udhëheqë Kryetari i Komisionit Disiplinor i cili i jep dhe merr fjalën pjesëmarrësve në shqyrtim, bënë pyetje dhe kërkon sqarime nga ta.
2. Pas Kryetarit të Komisionit pyetje mundë të bëjnë dhe anëtarët tjerë të Komisionit Disiplinor.

Neni 32

Mbrojtësi i punëtorit të pandehur ka të drejtë që të inkuadrohet gjatë tërë procedurës, ti bëjë pyetje punëtorit të pandehur, dëshmitarëve, ekspertëve, parashtroj prova të reja dhe të jep mbrojtjen përfundimtare për punëtorin e pandehur.

Neni 33

Pas deklarimit të mbrojtjes përfundimtare nga ana e mbrojtësit të punëtorit të pandehur, kryetari i Komisionit deklaron se shqyrtimi kryesor ka përfunduar.

Neni 34

Nëse është e nevojshme, shqyrtimi kryesor mundë të ndërpritet dhe të vazhdohet një ditë tjetër.

Neni 35

1. Pas përmbylljes së shqyrtimit kryesor, komisioni disiplinor vendos mbi përgjegjësin e punëtorit të pandehur.
2. Komisioni disiplinor mundë të vendos:
 - 2.1.punëtorin e pandehur ta liroj nga përgjegjësia;
 - 2.2.pezulloj procedurën disiplinore;
 - 2.3.punëtorin ta shpall fajtor dhe t'ia shqiptoj masën disiplinore.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

3. Vendimin e tij komisioni disiplinor e bëhet me shumicë votash.

Neni 36

1. Komisioni Disiplinor nxjerr vendim mbi lirimimin e punëtorit nga përgjegjësia në rast se:
 - 1.1.shkelja për të cilën është iniciuar procedura disiplinore nuk paraqet shkelje të disiplinës së punës të përcaktuar me aktet në fuqi;
 - 1.2.nëse nuk është e argumentuar që punëtori ka kryer shkeljen e disiplinës në punë;
 - 1.3.nëse vërtetohet se punëtori nuk ka kryer shkelje të disiplinës në punë;
 - 1.4.nëse ekzistojnë rrethanat që e përjashtojnë përgjegjësin e punëtorit.
2. Përveç rrethanave të theksuara më lartë, trupi disiplinor bjerë vendim mbi lirimimin e punëtorit nga përgjegjësia dhe në rast se:
 - 2.1.shkeljen e disiplinës së punës nuk e ka kryer me fajin e tij;
 - 2.2.shkeljen e disiplinës së punës nuk e ka kryer në punë apo lidhur me punën;
 - 2.3.shkeljen e disiplinës së punës e ka kryer në gjendje të pallogaritshme (gjendje të përjashtuar nga përgjegjësia).

Neni 37

1. Komisioni disiplinor merr vendim mbi pezullimin e procedurës disiplinore nëse ka konstatuar vjetërsimin e inicimit apo vazhdimin e procedurës.
2. Komisioni disiplinor merr vendim mbi pezullimin e procedurës disiplinore për shkak të vjetërsimit pavarësisht nga ajo se a është tërhequr vërejtja nga punëtori i pandehur se shkelja e disiplinës në punë është vjetërsuar.

Neni 38

1. Kryetari i Komisionit Disiplinor shpall vendimin mbi përgjegjësinë disiplinore të punëtorit menjëherë pas marrjes së tij.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

2. Nëse trupi disiplinor, për shkak të natyrës të shkeljes së disiplinës në punë apo arsyeve tjera nuk mundë të bjerë vendim mbi përgjegjësinë e punëtorit menjëherë pas përfundimit të shqyrtimit kryesorë, e shtyn marrjen e vendimit por më së largu 7 ditë.

Neni 39

1. Vendimi mbi përgjegjësin, punëtorit i dorëzohet në formën e shkruar.
2. Vendimi mbi përgjegjësin e punëtorit dërgohet parashtruesit të kërkesës për iniciimin e procedurës disiplinore dhe organizatës sindikale.

Neni 40

1. Vendimi mbi përgjegjësin e punëtorit përmban hyrjen, diapozitivin, arsyetimin dhe këshillën për mjetin juridik.
2. Hyrja përmban emrat anëtarëve të komisionit disiplinor, emrin e parashtruesit të kërkesës për iniciimin e procedurës, emrin punëtorit të pandehur, mbrojtësit të të pandehurit, shkeljen e disiplinës në punë dhe datën e mbajtjes së shqyrtimit kryesor.
3. Diapozitivi përmban tekstin e vendimit mbi përgjegjësin, posaçërisht shënimet personale të punëtorit, kualifikimin e shkeljes së disiplinës në punë, llojin e masës disiplinore, nëse punëtori është liruar nga përgjegjësia ose procedura është pezulluar, atëherë dhe shënimet lidhur me të.
4. Arsyetimi përmban përshkrimin e shkurtër të kërkesës për iniciimin e procedurës disiplinore, përmbajtjen e shkurtër të mbrojtjes së punëtorit, vlerësimin e provave të nxjerrura dhe të mbrojtjes, gjendjen faktike të verifikuar dhe rrethanat lehtësuese e rënduese.
5. Në këshillën për mjetin juridik punëtori informohet lidhur me parashtrimin e kundërshtimit ndaj këtij vendimi ne shkallen e dyte te Komisionit Disiplinorë të OFTK-së në afat prej 8 ditë. Lidhur me të informohet dhe parashtruesi i kërkesës për iniciimin e procedurës disiplinore i cili po ashtu mundë të parashtron kundërshtimin.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

6. Vendimin mbi përgjegjësin e punëtorit e nënshkruan Kryetari i Komisionit Disiplinor.

ZHVILLIMI I PROCEDURËS DISIPLINORE NË SHKALLË TË DYTË

Neni 41

Kundër vendimit të Komisionit Disiplinor Shkallës së I-rë të OFTK-së, punëtori i pandehur dhe parashtruesi i kërkesës për iniciimin e procedurës disiplinore mundë të ushtroj kundërshtim në afat prej 8 ditëve drejtuar Komisionit Disiplinorë Shkalla e II-të.

Neni 42

1. Në mbledhjen e radhës Komisionit Disiplinorë Shkalla e II-të do të shqyrtoj kundërshtimin e ushtruar dhe vendos lidhur me të.
2. Mbi caktimin e takimit të Komisionit Disiplinorë Shkalla e II-të do në të cilin vendoset sipas kundërshtimit do të informohet punëtori i cili ka ushtruar kundërshtimin dhe organi i cili ka iniciuar procedurën disiplinore

Neni 43

1. Në takimin e Komisionit Disiplinorë Shkalla e II-të do punëtori ka të drejtë të arsyeton kundërshtimin e vet të cilin e ka ushtruar.
2. Të drejtën nga paragrafi 1 e këtij neni e ka dhe parashtruesi i kërkesës për iniciimin e procedurës disiplinore nëse ka ushtruar kundërshtim.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

Neni 44.

1. Sipas kundërshtimit Komisioni Disiplinorë Shkalla e II-të do mundet:
 - 1.1.ta aprovoj kundërshtimin e punëtorit dhe ta liroj të njëjtin nga përgjegjësia,
 - 1.2.ta aprovoj kundërshtimin e punëtorit dhe ta shqiptoj mase disiplinore më të butë,
 - 1.3.ta aprovoj kundërshtimin e punëtorit dhe lëndën t'ia kthej në rishqyrtim dhe vendosje të sërishme,
 - 1.4.të aprovoj kundërshtimin e parashtruesit të kërkesës disiplinore dhe punëtorit t'ia shqipton masën disiplinore me të rreptë,
 - 1.5.ta aprovoj kundërshtimin e parashtruesit të kërkesës së inicimit të procedurës disiplinore dhe ta kthej lëndën në vendosje të sërishme,
 - 1.6.ta pezullon procedurën për shkak të vjetërsimit të inicimit të procedurës disiplinore,
 - 1.7.ta refuzon kundërshtimin dhe ta vërteton vendimin e shkallës së parë,
2. Në takimin e Komisionit Disiplinorë Shkalla e II-të së pari shqyrtohet kundërshtimi i punëtorit, provat të cilat sjellën ne Procedurë dhe pastaj mbi kundërshtimin e parashtruesit të kërkesës për inicim e procedurës disiplinore.

Neni 45

Vendimi sipas kundërshtimit miratohet me votim publik. Vendimi është i aprovuar nëse për të votojnë unanimitisht anëtarët e Komisionit Disiplinorë Shkalla e II-të. Në qoftëse vendimi nuk arrin të merret unanimitisht, vendimi i shkallës së parë do të jetë në fuqi.

Neni 46





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

1. Vendimi i aprovuar sipas kundërshtimit komunikohet Shkalles së I-re te Komisionit Disiplinorë të OFTK-së.
2. Vendimi në formën e shkruar i dërgohet punëtorit, parashtruesit të kërkesës për iniciimin e procedurës në afat prej 8 ditë nga data e marrjes së vendimit, me këshillën juridike për mbrojtjen e të drejtës së punëtorit pranë Këshillit Drejtues të OFTK-së.

EKZEKUTIMI I MASAVE DISIPLINORE

Neni 47

Masa disiplinore e shqiptuar ndaj punëtorit përgjegjës ekzekutohet me marrjen e vendimit të formës së prerë.

Neni 48

Vërejtja ekzekutohet me shkrim nga ana e Komisionit përkatës Disiplinor, me anë të se cilës i largon punëtorit të drejtën e marrjes se benefiteve ekstra nga vendi i punës (letra reference, paradhënie, vazhdimi i kontratës se punës).

Neni 49

Dënimi me të holla ekzekutohet në atë mënyrë që punëtorit i zbritet nga paga shuma e përcaktuar me vendim mbi përgjegjësin disiplinore të punëtorit.

Neni 50

Masa disiplinore e ndërprerjes së mardhënjes së punës ekzekutohet në atë mënyrë që punëtori shkarkohet nga detyra e punës në datën kur vendimi e merr formën e prerë dhe njëkohësisht në të njëjtën datë i ndërpritet marrëdhënia e punës.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

LARGIMI / PEZULLIMI NGA MARRËDHËNJA E PUNËS

Neni 51

1. Punëtori përkohësisht largohet nga vendi i punës:
 - 1.1.nëse është hasur në kryerjen e shkeljeve të rënda të detyrave të punës,
 - 1.2.nëse mos largimi i tij e pamundëson dhe vështirëson punën e punëtorëve tjerë, respektivisht procesin e punës në OFTK.
 - 1.3.nëse kundër të njëjtit punëtori është iniciuar procedura disiplinore për shkak të shkeljes së detyrës së punës për të cilën shqiptohet masa disiplinore e ndërprerjes së mardhënjës së punës,
 - 1.4.nëse kundër të njëjtit është iniciuar procedura penale për shkak të veprës penale të kryer në punë ose lidhur me punën,

Neni 52

Vendimi mbi largimin/pezullimin e punëtorit nga vendi i punës e nxjerr Kryetari i OFTK-së mbi bazën e vendimit të shqiptimit të masës disiplinore të Komisionit Disiplinorë.

Neni 53

1. Për kohën e largimit/suspendimit të punëtorit nga OFTK, punëtori ka të drejtë të kompensimit të pagës në vlerë prej 1/3 (një të tretën).
2. Në rast se punëtori i larguar/suspenduar është mbajtës i vetëm i familjes, punëtori ka të drejtë kompensimi të pagës në vlerë prej 50% të pagës.

Neni 54.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

1. Punëtorit i takon diferenca mes pagës së marrur gjatë largimit/pezullimit nga puna dhe pagës të cilën do ta kishte marrur nëse nuk do të ishte i larguar nga puna, në rast :
 - 1.1.nëse procedura penale kundër punëtorit është pezulluar me vendim të plotfuqishëm, ose punëtori me vendim të plotfuqishëm lirohet nga akuza , ose akuza është refuzuar por jo për mos kompetencë.
 - 1.2.në qoftë se punëtorit nuk i shqiptohet masa disiplinore e cila mundë të shqiptohet për shkelje të rënda të disiplinës së punës.

PËRGJEGJËSIA MATERIALE E PUNËTORIT

Neni 55

Punëtori përgjigjet për dëmin material të cilin me paramendim apo nga pakujdesia e rëndë e ka shkaktuar OFTK-së, në punë ose lidhur me punën.

Neni 56.

Secili punëtor është i obliguar të paraqet dëmin e shkaktuar në afat prej 24 orëve, udhëheqësit të tij informata për dëmin material të shkaktuar paraqitet në formë të shkruar ose gojarisht.

Neni 57

1. Në bazë të paraqitjes apo informimit personal, mbikqyrësi inicion procedurën për verifikimin e dëmit të shkaktuar dhe përgjegjësin për këtë dëm.
2. Procedura për verifikim e dëmit inicionet me kërkesë.
3. Kërkesa për inicionin e procedurës për verifikimin e dëmit përmban shënimet mbi dëmin e shkaktuar, shënimet e punëtorit i cili ka shkaktuar dëmin dhe provat me të cilat vërtetohet ekzistimi i dëmit dhe lartësia e tij.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova
Kosovo Chamber of Physiotherapists

Neni 58

1. Kërkesa për inicimin e procedurës për kompensimin e dëmit i dërgohet komisionit prej 3 anëtarëve, të cilin njëkohësisht me paraqitjen e kërkesës e emëron Kryetari i OFTK-së
2. Komisionin mundë të fton ekspertët të cilët do të ndihmojnë në punën e tij.

Neni 59

1. Komisioni verifikon ekzistimin, lartasin e dëmit dhe përgjegjësin e punëtorit, me dëgjimin e deklaratës së punëtorit i cili ka shkaktuar dëmin, dëgjimin e dëshmitarëve, shiqimin në vend të ngjarjes dhe ekspertizën në vendin e ngjarjes, si dhe nxjerrjen e provave tjera të nevojshme për të verifikuar objektivisht dëmin dhe përgjegjësin e punëtorit.
2. Lartësia e dëmit vërtetohet në bazë të vlerave të regjistruara në kontabilitetin për mjetin e dëmtuar, nëse nuk është e mundur komisioni vlerëson dëmin me ndihmën e punëtorëve profesional të cilët janë të ftuar.

Neni 60

1. Komisioni merr vendimin mbi përgjegjësin për dëmin shkaktuar, lartësinë e dëmit, dhe obligimin e punëtorit për kompensimin e dëmit.
2. Nëse punëtorit kundërshton / nuk pajtohet me vërtetimin e dëmit ose me përgjegjësin për dëmin ose nuk pranon të kompensojë dëmin komisioni përpilon procesverbalin / njoftim dhe të njëjtin i'a dorëzon Drejtori Menaxhues Rajonal.





Oda e Fizioterapeutëve të Kosovës / Komora Fizioterapeuta Kosova

Kosovo Chamber of Physiotherapists

Neni 61

Kryetari i OFTK-së është i obliguar që në afat prej 30 ditësh ti parashtron padi për kompensimin e dëmit pranë Gjykatës Kompetente.

DISPOZITAT PËRFUNDIMTARE

Neni 62

Për çdo paqartësi të dispozitave të kësaj Rregullore, apo për çështjet të cilat nuk janë të rregulluara me dispozitat e kësaj Rregulloreje përshtatshmërisht zbatohet dispozitat e Ligjit të Punës dhe Rregullorës për Procedurën Disiplinore të Shërbyesve Civil në Kosovë.

Neni 63

Kjo rregullore hyn në fuqi pas miratimit të saj nga Kuvendit i Odës së Fizioterapeutëve të Kosovës.

Prishtinë, 20.12.2022

Kryetar i OFTK-së

Ass.MSci. Feim Gashi PT.

